

องค์ความรู้ที่ได้จากการร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และประสบการณ์

การทำงานวิจัยร่วมกับสถานประกอบการ สถานศึกษา สังคม และชุมชน

ด้านนโยบาย

1. ผู้บริหารควรมีนโยบายให้ชัดเจน สร้างแรงจูงใจในการวิจัย โดยทำวิจัยอย่างต่อเนื่อง
2. ทราบเทรนด์ในการทำวิจัย ในเรื่องยุทธศาสตร์การวิจัยของชาติ /และแนวทางในการทำวิจัยของมหาวิทยาลัยและยุทธศาสตร์การวิจัยของคณะ
3. ทราบทิศทาง นโยบายและแนวทางในการทำวิจัยของมหาวิทยาลัย
4. ดูแนวโน้มโจทย์การวิจัยของมหาวิทยาลัย
5. มีไทม์ไลน์ของแหล่งทุนในการขอทุน เพื่อให้นักวิจัยได้เตรียมความพร้อมในการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย
6. คณะมีการวางแผนนโยบาย และยุทธศาสตร์การทำวิจัย
7. คณะมีการกระตุ้นนักวิจัยให้ทุกคนต้องทำวิจัย
8. คณะมีนโยบายที่ชัดเจนในการให้อาจารย์หาแหล่งทุนวิจัยจากภายนอก เช่น อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง
9. คณะจัดสรรทุนวิจัยให้กับนักวิจัยในกลุ่มสาขา
 - 1) กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 2) กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
10. กลุ่มงานวิจัยต้องมีหลากหลายตาม กระบวนการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.)
11. สร้างแรงจูงใจในการทำวิจัยให้นักวิจัย
12. คณะส่งเสริมให้นักวิจัยหน้าใหม่ทำงานวิจัย และมีที่ปรึกษาวิจัย
13. คณะสร้างโอกาสให้นักวิจัยเชื่อมโยงกับสถานประกอบการ

ด้านนักวิจัย (การเตรียมความพร้อม)

1. นักวิจัยต้องรู้ ว่าตนเองต้องการศึกษาเรื่องอะไร
2. นักวิจัยต้องปรับตัวให้เข้ากับเทรนด์การวิจัยใหม่
3. นักวิจัยต้องเรียนรู้วิธีการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย โดยเริ่มต้นจากการเสนอของบประมาณเงินวิจัยจากน้อยไปมาก
4. นักวิจัยมีหัวข้อวิจัยเตรียมพร้อมไว้อยู่แล้ว เนื่องจากทุนวิจัยภายนอกมีระยะเวลาการเปิดรับที่สั้น
5. ต้องรู้ความเชี่ยวชาญของตัวเอง เพราะชำนาญของเราไม่เหมือนกัน พยายามให้อยู่ในความเป็นตัวตนของเรา
6. นักวิจัยควรรหาโอกาสไปสังเกตการณ์
7. นักวิจัยต้องมีเทคนิควิธีการในการพูด การวางตัว เมื่อไปสถานประกอบการ
8. นักวิจัยสามารถสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับสถานประกอบการ ในตอนไปสหกิจ ไปนิเทศนักศึกษา
9. นักวิจัยต้องโจทย์ความต้องการผู้ใช้ / ตอบโจทย์หน่วยงาน /แนวทางประเด็นที่สนใจ
10. นักวิจัยต้องเตรียมตัวนำเสนอให้ดี ข้อมูลแน่นทั้งทฤษฎี/ปฏิบัติ/การประยุกต์ใช้งานจริงในชุมชนหรือสถานประกอบการ
11. กำหนดแนวทางประเด็นที่สนใจของงานวิจัยให้เข้ากับแผนพัฒนาประเทศ
12. นักวิจัยควรพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้ นักวิจัยมีวิสัยทัศน์ เช่น อบรม ประชุม

แนวทางการส่งเสริมนักวิจัย

1. มีที่ปรึกษาวิจัยคอยให้คำแนะนำ
2. ส่งเสริมนักวิจัยให้ทำงานวิจัยร่วมกับคณะอื่น หรือทำวิจัยหลายศาสตร์
3. มีกลุ่มนักวิจัยพี่เลี้ยง ที่ชัดเจนให้นักวิจัยรุ่นใหม่ สามารถไปปรึกษาได้
4. สร้างความสัมพันธ์กับภาคอุตสาหกรรม /สถานประกอบการ/ สหกิจ
5. สร้างความสัมพันธ์กับนักวิจัย (Connection)
6. มีเจ้าหน้าที่ช่วยตรวจสอบการเบิกจ่ายการวิจัย
7. การไปร่วมทำงาน หรือไปฟังตัวในสถานประกอบการ การไปสังเกตการณ์
8. สร้างชื่อเสียงให้ตนเอง เช่น การตีพิมพ์วารสารที่มีผลกระทบสูง /การได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก
9. นักวิจัยควรจะต้องรู้ในเรื่องระเบียบการเบิกจ่ายงบประมาณให้ถูกต้อง



ข้อเสนอแนะและอุปสรรคในการทำวิจัย

1. สถานประกอบการมองว่า นักวิจัยมีความรู้แค่เชิงทฤษฎี แต่ไม่สามารถลงมือปฏิบัติได้
2. ความเชื่อมั่นของสถานประกอบการ
3. การเซ็นชื่อปฏิบัติงานเนื่องจากนักวิจัยต้องมาเซ็นชื่อปฏิบัติงานก่อน จึงจะสามารถไปสถานประกอบการได้ ทำให้เสียเวลา
4. ความมีชื่อเสียงของนักวิจัย
5. ความสามารถในการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย
6. การใช้คำพูด ภาษา ของนักวิจัย
7. วิธีการจูงใจให้นักวิจัยใหม่เริ่มออกมาทำวิจัย โดยให้ตรงกับความถนัดของสาขา เพื่อใช้ในการขอตำแหน่งทางวิชาการ มีการบูรณาการหลายศาสตร์
8. นักวิจัยส่วนใหญ่ เขียนข้อเสนอโครงการไม่ทัน เนื่องจากแหล่งทุนมีระยะเวลาสิ้นในการขอกุณ
9. สนับสนุนการทำวิจัยส่วนตัวในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง
10. สนับสนุนให้นักวิจัยออกไปข้างนอก โดยปลดล๊อคนักวิจัยในการเซ็นชื่อ (อยู่ในปัญหาอุปสรรค อยู่ในหัวข้อ ข้อเสนอแนะ) ในกรณีนักวิจัยที่ทำวิจัยจริงๆ สามารถขออนุญาตเป็นกรณีๆ ไป
11. อาจารย์มีภาระสอนมากเช่น เป็นวิชาปฏิบัติเฉพาะศาสตร์ ไม่สามารถให้สามารถให้อาจารย์สาขาอื่น สอนแทนได้ อาจารย์จึงไม่มีเวลาทำวิจัย
12. งานวิจัยตีพิมพ์ เป็นตัวชี้วัดของนักวิจัย คณะควรมีคลินิก หรือสมาคม ในการให้คำปรึกษา หรือจัดอบรม การเขียนตีพิมพ์เผยแพร่วิจัย เนื่องจากนักวิจัยยังไม่มีความรู้การเขียนบทความวิจัย
13. นักวิจัยยังไม่รู้จักแหล่งทุนภายนอก ต้องมีวิธีการขอกุณเพื่อแจ้งนักวิจัย การเขียนข้อเสนอ การส่งเสริมนักวิจัย 2 กลุ่มสาขา
 - 1) กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - 2) กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

รายนามผู้เชี่ยวชาญด้านการวิจัย



- | | |
|----------------------------------|-------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ยุทธชัย | ศิลปวิจารณ์ |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธนิช | ศรีพนม |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมพร | วงศ์เพ็ง |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญญารัตน์ | ประสันใจ |
| 5. อาจารย์นิกร | แสงงาม |



ดำเนินการโดยคณะกรรมการดำเนินงานจัดการความรู้ด้านการวิจัย

- | | |
|----------------------------------------|--------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปกรณ์เกียรติ์ | เศวตเมธิกุล |
| 2. รองศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์พรรณ | เพชรสมบัติ |
| 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุทธิพร | บุญส่ง |
| 4. ดร.สมบุรณ์ | สุขเจริญพรรณ |

บันทึกความรู้ โดย ทีมงาน KM คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรม



- | | | |
|-------------------|----------|------------------------------------|
| 1. นางสาวกษิณา | จินศรี | หัวหน้างานวิจัยและเผยแพร่ |
| 2. นางอุไร | จัญก่าจร | หัวหน้างานประกันคุณภาพการศึกษา |
| 3. นางสาวสายทิพย์ | บุตรโท | เจ้าหน้าที่งานประกันคุณภาพการศึกษา |
| 4. นางสาวปรียานุช | เวียงชนก | เจ้าหน้าที่งานบริการวิชาการ |

